



С Новым годом!

НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ



ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

ТРУД *и* ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru E-mail: profred@bk.ru

№ 23 (343) 1-15 ДЕКАБРЯ 2013 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

стр. 4

Слово, укрепляющее имидж



Дорогие южноуральцы!

*Поздравляю вас
с наступающим 2014 годом!*

Новый год – всенародный праздник, который ждут в каждом доме, в каждой семье. Он приходит к нам вместе с нарядной елкой, подарками, сюрпризами, яркими фейерверками, создавая атмосферу радости, тепла и уюта.

В Новый год принято подводить итоги года уходящего. Для профсоюзного движения региона 2013 год был юбилейным – Федерация профсоюзов области отметила 65-летие. Мы с вами оценили свою деятельность, наши достижения и еще раз убедились, что профсоюзы – это самая массовая и влиятельная общественная организация. Нашей главной задачей была и остается защита социально-трудовых прав и интересов работников.

Каждый ждет от Нового года перемен к лучшему. Так пусть эти перемены в первую очередь отразятся на качестве жизни южноуральцев – заработной плате, условиях труда, дадут стабильность и уверенность в будущем.

Пусть ваши ожидания не обманут вас! Пусть реализуются все планы и сбываются все надежды! Пусть наступающий год станет счастливым для каждого!

Желаю всем жителям нашей области тепла и уюта в доме, радости в сердцах, понимания близких людей. Берегите друг друга, дарите друг другу любовь и заботу!

Здоровья, благополучия и согласия вам, вашим родным и близким!
Новых успехов, ярких побед и свершений!

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов Челябинской области»

стр. 7

Активен Я, активен профсоюз!

2014



ОФИЦИАЛЬНО

СПЕЦОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА: СПИСОК И ПЕНСИИ «ВРЕДНИКОВ»

Кто будет проводить спецоценку условий труда? Какую пенсию получат «вредники» в негосударственном пенсионном фонде? Эти и другие вопросы обсуждались 29 ноября на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



ональные спортсмены, творческие работники, а также специалисты верхолазных, подземных и водолазных работ, работ на радиационно опасных и ядерно-опасных производствах и др. Список окончательно еще не сформирован, по некоторым профессиям ведутся дискуссии, и на заседании было решено эти дискуссии продолжить.

Также обсуждался порядок аттестации физических лиц на право выполнения работ по спецоценке. По словам С. Вельмайкина, экспертами будут признаваться люди, прошедшие в установленном порядке аттестацию на право выполнения работ по спецоценке и имеющие сертификат эксперта. Постановлением Правительства РФ определены требования допуска к проведению аттестации, порядок формирования аттестационной комиссии, общие требования к экзамену и т.п. После успешной сдачи экзамена соискатель получает сертификат эксперта с внесением данных в реестр экспертов. Оператором реестра определен Минтруд.

Первый замминистра труда и соцзащиты Сергей Вельмайкин рассказал присутствующим о подвижках касательно специальной оценки условий труда. Разработано несколько проектов, в частности, утверждается перечень рабочих мест в организациях, на которых спецоценка проводится с учетом устанавливаемых особенностей – из-за того, что обычным порядком ее провести не представляется возможным.

В список уже вошли пожарные, спасатели, летчики, моряки, рыболовы, професси-

- Мы будем проводить экзамен министерской комиссией, все потенциальные эксперты будут через нее проходить. Это не безумное количество – это около тысячи человек в год. Минтруд оценил свои организационные возможности, мы в состоянии тысячу человек в год проэкзаменовать, – уточнил Вельмайкин.

Впрочем, законопроект о спецоценке еще предстоит доработать, он пока вызывает много вопросов. Например, начальник отдела политики охраны труда департамента условий и охраны труда Минтруда Владимир Солдунов на конференции 22 ноября говорил, что возможен такой вариант: если работодатель обеспечит гарантируемую безопасность рабочих мест, он может быть освобожден от уплаты страховых взносов по дополнительным тарифам в Пенсионный фонд РФ. Очень спорное положение, которое далеко не все поддерживают. Однако на этом заседании РТК оно не обсуждалось.

Зато говорили о пенсиях, точнее, о негосударственных пенсионных фондах (НПФ), осуществляющих досрочное негосударственное пенсионное обеспечение. Статс-секретарь – замминистра труда Андрей Пудов представил членам РТК проект типовых пенсионных программ досрочного негосударственного пенсионного обеспечения. По его словам, создается система, основная цель которой – предоставление работнику, трудящемуся в спецусловиях, возможности получать негосударственную пенсию до достижения общеустановленного пенсионного возраста (60 лет для мужчин, 55 лет для женщин).

Этим документом предусматриваются условия возникновения у работника прав на досрочную негосударственную пенсию, порядок реализации им этих прав, порядок финансирования, исчисления размера такой пенсии. Зафиксировано, что право работника на досрочную негосударственную пенсию определяется теми же основаниями, что и сейчас. Установлены гарантии для работников и размеры взносов, ниже которых работодатель не имеет права платить.

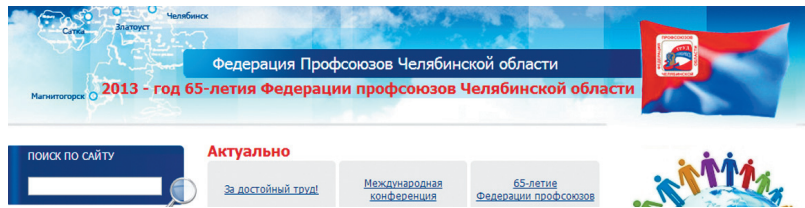
Кроме того, А. Пудов рассказал об уполномоченных НПФ, осуществляющих досрочное негосударственное пенсионное обеспечение. Проект постановления правительства устанавливает критерии, при выполнении которых НПФ можно признавать уполномоченным.

Основная цель таких уполномоченных фондов – брать на себя ответственность за реализацию пенсионных прав работника, если соответствующий НПФ по каким-то причинам перестал существовать. Плюс именно уполномоченный фонд станет НПФ для трудящегося во вредных условиях, если его работодатель не создал собственный пенсионный фонд. Регулировать же деятельность уполномоченных фондов будет Центробанк.

Профсоюзная сторона предложила ввести представителя Центробанка в Российскую трехстороннюю комиссию по социально-трудовым отношениям, раз ЦБ изменил свой статус с финансового института на регулятора. Две другие стороны РТК не возражали.

По материалам «Солидарности»

Внимательный читатель наверняка заметил, что на страницах нашей газеты появился графический код. Это QR-код сайта Федерации профсоюзов области. Достаточно навести на такой код фотокамеру мобильного телефона или планшета, на котором установлена специальная программа для распознавания кодов, и вы получите доступ к сайту. Это легко, быстро и удобно. Попробуйте!



Работникам энергетической отрасли

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём энергетика!

День энергетика – это праздник признания заслуг работников энергетической отрасли, стабильно гарантирующих жителям страны энергообеспечение, обуславливающее экономическое развитие России и Южного Урала.

В Челябинской области энергетическая отрасль объединяет большое количество трудовых коллективов, первичных профсоюзных организаций, входящих в Общественное объединение «Всероссийский Электропрофсоюз», Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения и другие областные организации профсоюзов.

Вашим неустанным трудом создается важнейшее благо цивилизации – свет и тепло в домах, школах и больницах, офисах и производственных объектах.

Искренне желаю вам новых профессиональных свершений и удач на жизненном пути, крепкого здоровья, мира и благополучия вам и вашим близким!

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»

ИЗВЕЩЕНИЕ

«О действиях профсоюзных организаций по выполнению решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР, направленных на дальнейшее организационное укрепление профсоюзов», – этот вопрос будет обсуждаться на XI заседании Совета ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».

Заседание состоится
20 декабря 2013 года по адресу:
г. Челябинск, ул. Цвиллинга, д.46,
«Дом профессиональных союзов»,
3 этаж, актовый зал.
Начало работы в 11.00 часов.

АКТУАЛЬНО

СОГЛАШЕНИЕ ПО МРОТ НЕ ДОСТИГНУТО

11 декабря в Москве под председательством М.В.Шмакова состоялось заседание Генерального совета ФНПР, рассмотревшего проект Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы.

В заседании приняли участие руководители социального-экономического блока Правительства РФ и депутаты Государственной Думы РФ. В работе Генсовета ФНПР участвовал председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Н.Н. Буяков.



В докладе заместителя Председателя ФНПР Н.Н.Кузьминой и выступлениях членов Генсовета было отмечено, что на фоне острых проблем экономики страны и ее социального устройства в результате переговоров удалось урегулировать многие разногласия по проекту Генсоглашения.

При этом важно, что в ходе переговоров была устроена обусловленность заработной платы ростом производительности труда, а также то, что социальные партнеры договорились о необходимости координации действий федеральных органов по обеспечению стабильного развития моногородов, подготовке предложений по социальной поддержке граждан для оплаты жилья и коммунальных услуг.

Вице-премьер Правительства РФ О.Ю. Голодец в своем выступлении выразила благодарность ФНПР за последовательную инициативу по созданию Министерства труда. Она отметила, что «у нас, в составе нового правительства, установились хорошие рабочие отношения с профсо-

юзами и сделаны некоторые действительно «прорывные вещи»... В рамках РТК мы рассмотрели 75 вопросов – это огромная цифра... Важно, что сегодня тема зарплаты бюджетников тесно увязана с качеством труда...Сегодня хорошо оплачиваемый учитель или врач создаёт новую социальную атмосферу в регионе...»

Выступая в дискуссии по докладу, министр труда и социальной защиты М.А.Топилин рассказал о проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях решения стоящих перед министерством и профсоюзами задач в этой связи. Он высказал пожелание о подписании Генсоглашения без разногласий и уже в этом году, имея в виду разногласие по отставанию размера МРОТ от величины прожиточного минимума (ПМ): «сравнивая МРОТ и ПМ, мы сравниваем несравнимые величины. И гораздо проще решать этот вопрос на уровне регионов, так как общенациональный МРОТ – это неправильная экономическая задача...»

С этим Председатель ФНПР не согласился. «Общенациональный МРОТ – это верная экономическая задача, – заявил М.В. Шмаков. Неправильна её интерпретация со стороны Минфина РФ... ФНПР вела борьбу за то, чтобы в нашем законодательстве допускались региональные МРОТ, потому что раньше их нельзя было повышать по сравнению с общенациональным. И прежде всего, в регионах, где стоимость жизни гораздо выше... Сегодня, когда мы добились устранения этого несоответствия, нам говорят, что общенациональный МРОТ не нужен! Но он нужен как минимальная гарантия для любого регионального МРОТ и это должно быть 100% прожиточного минимума, а не 66-67%, как сейчас... Мы будем добиваться, чтобы эти величины, наконец, сравнялись!».

При этом, отвечая министру, профлидер сказал: «Я поддерживаю ваш тезис о подписании Генсоглашения без разногласий и уже в этом году, но только в том случае, если будут приняты предложения профсоюзов!».

Генсовет ФНПР принял постановление, которым уполномочил представителей ФНПР в РТК подписать Генеральное соглашение на согласованных условиях с возможным составлением протокола разногласий.

По материалам Департамента
общественных связей ФНПР

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

НА «МАКФЕ» НОВЫЙ КОЛДОГОВОР

На «Макфе» состоялась конференция по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2010-2013 годы и принятию нового коллективного договора. В ней приняли участие управляющий ОАО «Макфа» Сергей Турковский, председатель областной организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности Тамара Кадникова.



Коллективный договор является «малой конституцией» предприятия и основным гарантом обеспечения прав и интересов работников. В течение всего времени действия колдоговора профсоюзный комитет контролировал его выполнение.

Контроль выполнения норм охраны

труда осуществлялся силами уполномоченных совместно со службой производственного контроля и надзора. Проведено 373 проверки, выявлено 977 нарушений. Результатом совместной работы стало улучшение условий труда для работников, оперативное решение вопросов по качеству спецодежды, обуви, ремонту комнат приема пищи, душевых.

Одним из важных направлений работы профкома является поддержка материнства и детства, оздоровление и отдых работников и членов их семей. Дети работников отдыхали в ДОЛ «Березка», «Чайка», «Голубая волна». По инициативе профкома, поддержанной администрацией, при стоимости путевки от 8 до 15 тысяч рублей работник платил в среднем 15 процентов. Остальная плата осуществлялась за счет предприятия и профсоюза.

Ежегодно отдыхали и оздоравливались в здравницах Урала и Черноморского побережья работники предприятия. За три года такую возможность получили 87 членов профсоюза. 107 тысяч рублей из профсоюзного бюджета были направлены на удешевление путевок, которые предоставлялись со скидками от 20 до 50 процентов.

Сегодня невозможно представить жизнь работников «Макфы» без культурных и спортивных мероприятий. Сплочение коллектива, получение позитивных эмоций, проявление творчества – все это можно было увидеть и ощутить на корпоративных праздниках и конкурсах, которые проводит профком. Это всем полюбившиеся КВН «А ну-ка, МАКФА!», «Конкурс семейных пар», «А ну-ка, девушки!», «Фестиваль творчества», «Первый моло-

дежный слет профсоюзных активистов».

Открытие театральных сезонов позволило любителям театров побывать на премьерах, посмотреть уже полюбившиеся спектакли. Дети работников предприятия, отличники и хорошисты в учебе, в течение трех лет поощряются бесплатными билетами на главную елку страны в Кремле.

Участники конференции отметили, что за три года была проведена большая работа профсоюзной организации совместно с администрацией, и она заслуживает положительной оценки.

На конференции был принят новый коллективный договор на 2014-2016 годы. Он содержит дополнительные льготы и гарантии для работников. Это повышение компенсации за проезд и питание, увеличение размера суды на дорогостоящее лечение и обучение, в области охраны труда – увеличение норм выдачи спецодежды в некоторых подразделениях. Но самое главное достижение, это то, что он стал единым для всех производственных площадок «Макфы».

– Мы работаем по социальным стандартам и пришли к выводу, что нужно разработать единый колдоговор на всех производственных площадках холдинга «Макфа», кроме положений по оплате труда, – сказал управляющий ОАО «Макфа» Сергей Турковский. – В них должна учитываться специфика каждого предприятия, которые сегодня работают в Челябинской, Курганской областях, Алтайском крае, Ставрополье, Подмосковье. Самая большая и передовая площадка – Рошинская по производству муки, макарон, круп. По итогам 2012 года получена прибыль в размере 1,5 млрд рублей и работников ждет законное вознаграждение в виде 13-й зарплаты. Планируется повышение заработной платы (в этом году ее рост составил 10 процентов), но это произойдет точно.

– Задача администрации и профсоюза, – подчеркнул Сергей Турковский, – сделать условия зарабатывания денег комфортными, чтобы достигнув пенсионного возраста, человек мог еще работать, а не жить на таблетках. Поэтому особое внимание уделяется страхованию и оздоровлению работников – в течение года они обязаны дважды проходить профилактический медицинский осмотр. «Макфа» добивается того, чтобы к 2015 году стать территорией без курения.

– Мы давно стремились к тому, чтобы заключить единый колдоговор на всех производственных площадках «Макфы», – отметила председатель областной организации Тамара Кадникова. – И только благодаря взаимодействию администрации и профсоюза это было достигнуто. Предприятия, входящие в «Макфу», теперь объединены не только единым профсоюзом, но и единым колдоговором.

Лариса Смирнова,
председатель ГПО ОАО «Макфа»



2014

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

Уважаемые горняки и металлурги!

**Комитет Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России
поздравляет вас с наступающим 2014 годом!**

С надеждой на лучшее и позитивным настроем на плодотворную работу мы провожаем год уходящий, хотя он был для нашей отрасли непростым.

Сложное социально-экономическое положение предприятий моногородов, кризисные явления в отрасли еще больше объединили работников наемного труда в отстаивании своих трудовых прав и социальных интересов.

Своими солидарными действиями мы старались влиять на ситуацию и этим добились определенных результатов. В конце уходящего года мы также рассчитываем на наши единство и солидарность в отстаивании предложений, выдвинутых ГМПР по разделу «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения на 2014 и последующие годы.

Я уверен, что и в новом, 2014 году мы будем так же твердо отстаивать наши позиции, проявляя организованность и сплоченность в защите прав и интересов трудящихся металлургической отрасли.

Наступающий год – юбилейный для нас: областная организация профсоюза металлургов и горняков отметит 65 лет со дня своего создания. Это важная веха, к которой мы шли вместе с вами. Так пусть этот значимый год пройдет под знаком позитивных перемен в горно-металлургическом комплексе. Пусть он станет годом уверенного роста профсоюзного членства, годом модернизации производства, создания новых рабочих мест, повышения благосостояния и защищенности работников отрасли. И пусть на фоне этих перемен в юбилей областной организации семей горняков и металлургов станет больше, а в каждой новой семье появится новая жизнь!

Я желаю всем в новом году плодотворной работы, максимальной самореализации, достижения всех поставленных целей.

Пусть сбываются надежды, исполняются мечты. Крепкого вам здоровья, огромного счастья, благополучия и дальнейших трудовых успехов!

Юрий Горанов, председатель Челябинского областного комитета ГМПР

Металлургия: блиц-обзор

В ЧИСЛЕ САМЫХ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫХ

ММК вошел в 20 социально-ответственных российских компаний по результатам опроса экспертов, проведенного Агентством политических и экономических коммуникаций.

Двадцатка компаний была определена экспертами как группа с «очень высоким уровнем социальной ответственности». ММК давно завоевал репутацию социально ориентированной компании и продолжает сохранять этот статус, принимая на себя ряд социальных обязательств перед персоналом, партнерами и местным сообществом. В их числе материальная помощь пенсионерам, инвалидам и другим категориям малоимущих граждан, реализация программ поддержки материнства и детства, поддержка образования, здравоохранения, спорта в городе металлургов.

Суммарные затраты на реализацию социальных программ и благотворительность по Группе ММК в 2012 г. составили 1,643 млрд руб., в том числе в ОАО «ММК» – почти 1,1 млрд руб.

Рейтинг социальной ответственности российских компаний составлен путем экспертного опроса. В ноябре 2013 г. в нем приняли участие 40 известных экспертов, давших оценки для ста ведущих российских компаний, работающих в различных сегментах рынка.



НА ЧМК ВЫБРАНА СЕМЬЯ МЕТАЛЛУРГОВ

На ЧМК состоялся конкурс-концерт «Семья металлургов - 2013».

Ежегодный творческий конкурс проводился при содействии администрации ЧМК и профкома в ДК ЧМК в 17-й раз. За звание лучшей по итогам года среди металлургов состязались 5 семей - представителей основных переделов комбината. Победители поедут в Москву представлять коллектив ЧМК на отраслевом конкурсе предприятий ГМПР.

За почетное первое место боролись: Дадины, представители прокатного цеха №3, Бучковские (цех подготовки шихты), Волковы из доменного цеха комбината, Голдыревы, представлявшие первый ЖД-цех, а также творческий цех предприятия – ДК ЧМК (совместно с Управлением ЖД-транспорта) в лице семьи Кузнецовых. По итогам трех конкурсов жюри присудило победу семье Волковых из доменного цеха, остальные семьи отмечены в номинациях: «Хранится дом теплом сердца», «Искусство быть семьей», «Моя семья – мое богатство» и «Родник талантов».

На сцене все участники конкурса старались продемонстрировать свои лучшие качества, активно пропагандируя профессию металлурга, здоровый образ жизни и ценность института семьи в современном обществе.



ЧТПЗ И «СЕВЕРСТАЛЬ» – ПАРТНЕРЫ

На Череповецком меткомбинате состоялся 15-й координационный совет группы ЧТПЗ и ОАО «Северсталь», на котором стороны подписали Соглашение о стратегическом сотрудничестве на период до 2015 г. Партнеры договорились развивать взаимоотношения, стратегическая цель которых – обеспечение ЧТПЗ высококачественной продукцией «Северстали» для производства труб. Разрабатывается Программа технического сотрудничества, в рамках которой будут решаться все технические вопросы с привлечением специализированных организаций и институтов.

ЧТПЗ и «Северсталь» уже реализуют совместный кросс-функциональный проект «Создание системы управления процессом поставок», промежуточные итоги которого были подведены во время координационного совета. Отмечено, что сократилось время работы с заявками клиента и продолжительность формирования спецификаций. Срок выполнения заказа с учетом доставки череповецкого металлопроката по маршруту Череповец-Челябинск сократился в среднем с 45 до 36 дней.

— Отмечу гибкость и конструктивность взаимоотношений группы ЧТПЗ с компанией «Северсталь», которые позволяют достигать хороших показателей, – сказал гендиректор группы ЧТПЗ Я. Ждань.

«Урал-пресс-информ»

Официально

НЕТ — УХУДШЕНИЮ ПРАВ МЕТАЛЛУРГОВ!

На V пленуме комитета областной организации ГМПР, прошедшем в Челябинске 22 ноября, была поднята проблема, связанная с готовящимся законопроектом «О специальной оценке условий труда». Специальная оценка условий труда заменит аттестацию рабочих мест. Согласно Закону, за наличие на предприятии рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, по результатам специальной оценки этих условий, работодатель будет уплачивать дополнительные страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.

Другими словами, по мнению профсоюзных лидеров, государство намерено прекратить нести ответственность за досрочное обеспечение пенсией работников, чьи условия труда являются вредными и опасными, и хочет полностью переложить эту ответственность на работодателя. Профсоюзы, недовольные многими положениями законопроекта, добились создания рабочей группы при комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов для подготовки поправок ко второму чтению. Не остался в стороне от проблемы и актив Челябинской областной организации ГМПР: V пленум принял постановление, в котором поручил обкому обратиться в Госдуму с поддержкой позиции профсоюзной стороны в ходе обсуждения законопроекта.

«К Вам обращается Челябинская областная организация ГМПР, объединяющая в своих рядах более 150 тысяч работников 37 предприятий металлургического комплекса Южного Урала, – говорится в обращении, адресованном Сергею Нарышкину, председателю Госдумы РФ. – У наших членов профсоюза вызывает тревогу содержание проекта Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В результате принятия законопроектов в редакции, представленной Правительством РФ, работники, занятые на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, без объективных на то оснований могут быть лишены действующих в настоящее время льгот и компенсаций, права на досрочное пенсионное обеспечение.

Работодатель уже сегодня начал работу по снижению класса вредности рабочих мест, как правило, без улучшения условий труда, для уменьшения своих расходов.

Упраздняется государственная экспертиза условий труда; право обжалования результатов специальной оценки условий труда возлагается на заявителя и за его счет (заявителем в большинстве случаев окажется сам работник); сокращается круг работников, подлежащих ежегодным периодическим медосмотрам и, как следствие, своевременное выявление профессиональных заболеваний.

Представляется абсурдным принятие пункта 6 статьи 14 проекта Закона, предполагающего снижение класса (подкласса) условий труда в зависимости от применения тех или иных средств индивидуальной защиты работников.

Рассмотрение проекта федерального закона во втором чтении в Государственной Думе должно осуществляться только при наличии проектов подзаконных нормативных правовых актов, подготовленных с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии.

В связи с вышеизложенным президиум Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России от имени горняков и металлургов области обращается к Вам с просьбой о недопущении принятия вышеуказанных законопроектов в редакции, способной ухудшить положение работников по отношению к действующему законодательству».

Обращение направлено в Госдуму РФ.

Информационное поле

СЛОВО, УКРЕПЛЯЮЩЕЕ ИМИДЖ

Информирова – мотивировать: такова на сегодняшний день основная задача информационной политики областной организации ГМПР. А высокая мотивация профчленства – главное условие увеличения численности членов профсоюза. Информационная работа как инструмент усиления мотивации профчленства стала темой выездного заседания комиссии областного комитета ГМПР по информационной работе, прошедшего 5–6 декабря в Магнитогорске.



В условиях продолжающегося падения уровня профчленства значимость информационной работы возрастает. Не случайно эту тему планируется обсудить на будущем пленуме обкома весной 2014 года. И не случайно нынешнее заседание было проведено на базе первичной профсоюзной организации Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»: здесь сложилась хорошая практика освоения новых форм информационной работы, взаимодействия с внешними СМИ. В выезде, кроме членов комиссии обкома, приняли участие заместитель председателя обкома **Александр Коротких**, представители информационной комиссии профкома Челябинского металлургического комбината. На магнитогорской земле их приветствовали работники профкома Группы ММК: председатель **Александр Дерунов**, зав. орготделом **Юрий Днепровский**, специалисты профкома по направлениям работы. Вела заседание помощник председателя обкома **Наталья Попова**.

Информация обязательно должна доходить до рядовых работников; какой бы активной работа ни была, какие бы акции ни проводились – если люди об этом не знают, эффект будет минимален. Что делается в данном направлении в областной организации ГМПР? Об этом участникам заседания рассказала **Наталья**



Попова. Работа ведется в рамках реализации Программы действий ГМПР на 2012–2016 годы. В последнее время есть очевидное продвижение и в выпуске печатной информационной продукции, и в техническом оснащении, и в учебно-методической деятельности. По-прежнему активно ведется работа по созданию профсоюзного видео, взаимодействию с областными СМИ, развитию сайта gmpr74.ru. Заметны успехи на информационной ниве первичных профорганизаций ММК, «ММК–Метиз», ЧМК, ЧТПЗ, саткинского «Магнезита». Однако из всего объема информации к рядовым работникам, включая профгруппиров, пробивается только малая часть. Далеко не все первички, имея соответствующие возможности, проводят работу на должном уровне. Не выпускаются информационные листки, хотя это и не требует серьезных затрат; не налажено взаимодействие с муниципальными СМИ. В результате, как подытожила **Наталья Попова**, страдает имидж ГМПР, о деятельности профсоюза не знает рабочая молодежь.

Проблема нехватки профсоюзной информации среди рядовых работников существует на всех предприятиях, в том числе и на ММК. Это отметил заведующий профкома ММК **Юрий Днепровский**. В связи с этим в первичке Магнитки особое внимание уделяют информированию профгруппиров, которых на предприятии около полутора тысяч. Не случайно приезд обкомовской комиссии совпал с информационной встречей, организованной профкомом комбината для профгруппиров: гости приняли участие в разговоре со специалистами профкома, коснувшимся всех направлений профсоюзной работы и тех воп-

росов, которые чаще всего работники задают профгруппировкам. Председатель профкома **Александр Дерунов** обстоятельно рассказал об основных проблемах и особенностях работы первичной профорганизации ММК.

Опыт информационной работы первичной организации Группы ММК стал отдельной темой заседания комиссии. В первичке Магнитки много делается для того, чтобы о профсоюзе знали все работники, и многое получается. Как рассказал **Денис Баландин**, председатель информационной комиссии профкома комбината, работа ведется в соответствии с программой действий первичной профорганизации до 2016 года. В рамках программы сегодня модернизирована и усилена техническая база профактива, качественно обновлен сайт profkom.mmk.ru, в подразделениях и «дочках» комбината установлено 284 информационных стенда единого образца, выпускается большое количество профсоюзных буклетов, листовок и другой печатной продукции. Последние ноу-хау Магнитки – открытие профсоюзного учебно-методического центра на базе универсальной массовой



библиотеки ММК, оснащенного интерактивным оборудованием (именно здесь и проходило заседание комиссии), внедрение информационной системы управления – электронной программы для профлидеров «Логистика ресурсов», содержащей оперативную базу данных, в том числе паспорт предприятия, расходование профсоюзного бюджета, статотчеты, документы гражданско-правового характера, планирование мероприятий, рабочие календари председателей профкомов. Особенность информационной работы первички ММК – корпоративность и активное взаимодействие с работодателем, совместный с ним выпуск качественного информационного продукта и еще, как отметили челябинцы, при хороших организационных и финансовых возможностях, умение использовать их с максимальным эффектом, находя новые формы работы. «Первичная профорганизация ММК – это непоказное единство команды. Вы постоянно находитесь в поиске, пытаетесь осваивать и внедрять новации, чтобы соответствовать требованиям времени. А это нелегко, учитывая стойкость старой профсоюзной идеологии», – отметила **Людмила Важова** (Челябинский филиал «Уральской кузницы»).

В заключение встречи состоялся обмен мнениями о практике работы по информационному обеспечению членов профсоюза. Разговор коснулся вопросов работы и содержания сайта



gmpr74.ru, создания на сайте страничек первичных профорганизаций предприятий ГК области, содержания и привлекательности материалов в приложении «Сплав». Зампредседателя обкома **Александр Коротких** рассказал о ходе переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения на 2014 год. В рамках мероприятия состоялась экскурсия в музей истории ММК и на промплощадку – в доменный цех.

Владимир Широков

Навстречу 65-летию областной организации ГМПР

АВТОГРАФЫ СОБЫТИЙ В КНИГЕ ИСТОРИИ

История Челябинской областной организации ГМПР – это хроника памятных дат, значимых событий, отразившихся в судьбах тысяч людей и коллективных судьбах. Это неотъемлемая часть истории родного края, профсоюзов, страны. Особенно насыщены событиями последние годы, оставившие самые свежие автографы в книге истории профсоюза южноуральских металлургов и горняков.

2013 год

«Для тех, кому не все равно!» – профсоюзная акция с таким слоганом прошла **15 февраля** в челябинском горсаду им. Пушкина. Очередное мероприятие в серии акций, посвященных проблеме недоступного жилья, было проведено на льду. Организаторы – обком ГМПР



и Федерация профсоюзов области – пригласили встать на коньки около ста молодых работников вместе с семьями. Поддержать их приехали работники предприятий Челябинска, Магнитогорска, Аши, Миасса, Златоуста, Сатки, В. Уфалея, Карабаша, Кыштыма, Бакала. Гвоздем программы стали символические НЕвеселые старты – командные состязания на коньках с преодолением различных препятствий. Напряженная гонка, с крутыми поворотами и многочисленными падениями, стала яркой иллюстрацией сизифова труда молодых работников в решении жилищной проблемы.

15-16 марта, Челябинск, УрСЭИ. Начата реализация нового учебного проекта обкома ГМПР – подготовка представителей профкомов – участников коллективных переговоров. Обком совместно с центром дополнительно

го образования УрСЭИ разработал 72-часовую программу «Институт экспертов переговорного процесса». В течение 6 месяцев со слушателями работали специалисты самого разного профиля – экономисты, юристы, психологи. 17 октября состоялся торжественный выпуск слушателей с итоговой защитой коллективных проектов и вручением сертификатов, в присутствии представителей ЦС ГМПР, областных органов власти и объединений работодателей.

19 апреля прошел IV пленум областного комитета ГМПР. В его работе приняли участие более 50 человек. Обсуждены вопросы: «О практике работы профкомов по заключению коллективных договоров и выполнению Отраслевого тарифного соглашения» и «О выполнении постановления обкома от 23 апреля 2010 г. «О действиях профкомов при проведении в организациях аттестации рабочих мест по



условиям труда». Подписано соглашение о сотрудничестве между обкомом и Главным управлением по труду и занятости области.

20 апреля в окрестностях Челябинска, на базе отдыха «Лесная застава», проведен областной конкурс ГМПР «Молодой профсоюзный лидер». Ребята увлеченно расска-

зывали о своей работе, представляли новации, соревновались в профсоюзных знаниях и ораторском искусстве. В конкурсе приняли участие представители ММК, ЧМК, ЧТПЗ, ЧЭМК, Челябинского цинкового завода, комбината «Магнит», СЧПЗ, БРУ.

1 мая. Металлурги и горняки области активно и организованно приняли участие в Первомайских шествиях и митингах, прошедших под лозунгом «Достойный труд – достойная зарплата!» Более 20 тысяч работников отрасли с плакатами, транспарантами, праздничной символикой и знаменами ГМПР вышли на улицы и площади городов Южного Урала. Массовые мероприятия прошли в областном центре, Магнитогорске, Сатке, Златоусте, Аше, Миассе. Продолжением акции в Челябинске стал велопробег с участием молодежи ГМПР до поселка Новосинегазово, в поддержку позиции профкома «Трубодегали» в коллективных переговорах.

7 октября металлурги и горняки Южного Урала приняли участие в массовых мероприятиях в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» На предприятиях ГМК области состоялись расширенные заседания профкомов. Обком организовал поездку представителей ППО предприятий Челябинска в Екатеринбург, на митинг Свердловской областной организации ГМПР «За сохранение и развитие горно-металлургической промышленности».

22 ноября состоялся V пленум областного комитета ГМПР. В его работе приняли участие около 80 человек. Мероприятие прошло на базе ОАО «ЧМК». Пленум подвел итоги работы обкома в 2013 году. Рассмотрены вопросы «О состоянии охраны труда в горно-металлургическом комплексе и совместных действиях профсоюзных организаций и работодателей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда», о ходе переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения на 2014–2016 гг. Участники посетили промплощадку ЧМК – Универсальный рельсобалочный стан.



Новации

PROFMOTIVATOR: ТЕРРИТОРИЯ КРЕАТИВНЫХ ИДЕЙ

Если ты молод, активен и интересуешься профсоюзом, если мобилен, хочешь меняться и ломать стереотипы, если креативен и любишь общение – то тебе сюда, в мир творческих идей и интересной информации!.. Это приглашение в группу «Профсоюзный мотиватор» в социальной сети «В контакте». Созданная не так давно, сегодня эта группа динамично развивается, набирает популярность среди членов профсоюза, но среди читателей нашей газеты о ней знают далеко не все. А зря: здесь есть что посмотреть и взять на заметку и профлидеру, и рядовому члену профсоюза.

– Поверьте, господин директор, мне тоже очень жаль... но рабочие ждут зарплату!..



Группа объединяет больше трех с половиной сотен участников. В основном это активная молодежь, значительная часть которой – члены Челябинской областной организации ГМПР. Деятельность группы, как и многих других профсоюзных сетевых страничек, нацелена в том числе на объединение и активизацию профсоюзной молодежи, продвижение профсоюзной идеологии в обществе. Но у этого проекта своя специфика – ориентация на творчество, оригинальные идеи, мысли, чаще всего оформленные визуально.

В творческой копилке «профмотиватор» огромное количество самой разнообразной графической и видео-информации профсоюзной и социально-трудовой тематики: плакаты, агитки, афиши, постеры, фотографии, видеоролики. Они «стекаются» сюда из разных уголков мировой паутины усилиями как администраторов группы, так и участников. Но многие из них придумывают и создают сами участники. Профсоюзная

идеология и мотивация профчленства, история и современность, охрана труда и юмор – эти и другие темы и жанры, выраженные графически, отобраны и сгруппированы внимательным профсоюзным взглядом администраторов. А креативность и нестандартные творческие решения авторов произведений делают их броскими, выразительными, запоминающимися.

– Группа призвана стать местом сбора и распространения профсоюзного творчества, а также площадкой для общения и обмена опытом, – рассказывает один из администраторов группы **Альберт Хуснутдинов**, работник ООО «Электроремонт», дочернего предприятия ММК. – Принцип работы прост: администраторы приглашают в группу участников, профактивистов, наделяя их правами администрирования. Они в свою очередь могут грузить свои идеи и нововведения, смотреть идеи других профактивистов, потом делать репосты материалов из нашей группы в свои группы и себе на стену. Таким образом получается много потоковой и полезной информации, а о нас узнают другие и добавляются к нам. Не случайно

в качестве аватарки мы использовали колесо – знак того, что не надо ничего изобретать, все просто. К тому же колесо – символ кругового движения, развития по принципу снежного кома, и это тоже отражает принцип нашей работы.

Графику из копилки «мотиваторов» и ссылки на них – уже узнаваемое колесо – сегодня можно увидеть на стенах многих профсоюзных интернет-сообществ. Это неплохой показатель популярности. В самой группе постоянно идет движение, появляется что-то новое, обновляются и развиваются разделы, добавляются новые участники.

А начиналось все, как говорится, с нуля, полтора года назад. Автором и основным разработчиком проекта выступил **Александр Михайлов**, коллега Альберта Хуснутдинова. Идея родилась у него на занятиях в Школе молодого профлидера Федерации профсоюзов области. Осваивать сетевое пространство поначалу было непросто, но постепенно ком рос. Толчок к новому развитию «мотиваторы» получили весной этого года, когда Альберт Хуснутдинов презентовал проект на областном конкурсе «Молодой профлидер ГМПР». Презентация попала в число призеров в номинации «Информационный прожектор», была замечена всеми конкурсантами, а позднее приняла участие в аналогичном конкурсе уже на отраслевом уровне и вновь получила высокую оценку.

– Это стало для нас хорошим пиаром и стимулом к развитию, – отмечает Альберт Хуснутдинов. – Везде, где мы были и выступали с презентацией, к нам проявляли интерес. Мы раздавали визитки с адресом группы. И число наших подписчиков значительно увеличилось. Появились представители других регионов – Вологодской, Ростовской областей – именно тех, где мы были. Это говорит о том, что у всех одинаковые проблемы и цели, только территории разные.

Создатели группы считают удачным выбор для своей площадки соцсети «В контакте»: это самая популярная сеть в России, объединяющая миллионы пользователей, в первую очередь целевую аудиторию группы – молодежь. Такая популярность плюс активность и творческий запал участников «мотиваторов» – залог дальнейшего успеха в развитии. У администраторов уже есть задумки по поводу того, как именно развиваться, но пока это творческая тайна. Недавно наша газета присоединилась к участникам группы, а в наших планах – публикация наиболее интересной графики из копилки «мотиваторов».

Владимир Широков

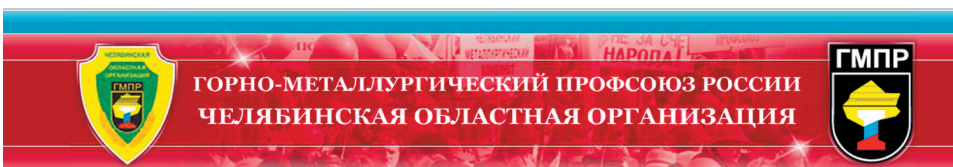
Фото: источник: <http://vk.com/profmotivator>



**ПРОФСОЮЗНЫЙ
МОТИВАТОР**
[vk.com / profmotivator](http://vk.com/profmotivator)



ТВОИ ПРАВА ЕСТЬ КОМУ ЗАЩИЩАТЬ!



ИЗМЕНЧИВАЯ И ХИТРАЯ ПУТЕШЕСТВЕННИЦА



Год деревянной Лошади во многом изменит расстановку сил среди знаков китайского календаря. В некоторых сферах безусловные доминанты – **Тигры, Драконы и Змеи**, действующие зачастую прямолинейно и бесхитростно, несколько отойдут в тень. Эти благородные чувства уступят место хитрости и изменчивости, которыми в полной мере обладает сама хозяйка 2014

года Лошадь, а также люди, рожденные под знаком **Обезьяны, Крысы, Кролика и Свиньи**. Они и станут управлять этим годом.

Деловая сфера, которая будет наиболее проблемной в 2014 году, особо серьезно скажется на **Тиграх, Петухах и Крысах**. Они будут стремиться во что бы то ни стало проявить себя и максимально развиться, но

это дастся нелегко. Таким людям звезды советуют ставить перед собой реальные цели, а по мере их достижения пытаться расти.

Люди, рожденные в год **Кролика, Быка и Собаки**, будут стремиться к индивидуальной деятельности в первой половине года. При отсутствии страха они могут даже уволиться с работы, чтобы открыть свое дело или поменять работу в большом коллективе на ту деятельность, где вся ответственность, но и вся прибыль в итоге достанется именно им.

Самыми успешными в 2014 году в профессиональной сфере станут **Змеи, Свиньи, Лошади и Крысы**, которые благодаря хитрости и интуиции смогут выйти на лидирующие позиции.

В любовной сфере все останется как и в прежнем году. Наибольшая сексуальная энергетика будет исходить от **Драконов, Свиней и Обезьян**. Они будут наиболее притягательны и разрушат немало сердец.

Быки, Кролики и Собаки будут менее активны в любви. Они часто будут стремиться к спокойствию и созданию крепких пар. Люди, рожденные в год **Петуха и Козы**, нередко будут страдать из-за непонимания в отношениях или из-за невоз-



можности найти вторую половинку.

Год 2014 обещает быть очень динамичным, и даже те люди, которые никогда не покидали свою страну, могут отправиться в дальнейшее путешествие или деловую поездку. На деловые поездки потратят большинство времени **Обезьяны, Козы и Лошади**, так как именно эти люди станут наиболее успешными дипломатами, где смогут полностью раскрыться и проявить себя. Путешествиям и праздному проведению времени будут подвержены **Быки, Змеи и Кролики**. Они смогут отлично провести время на лазурном морском берегу, познакомиться с новыми странами.

КИТАЙСКИЙ ГОРОСКОП НА 2014 ГОД



Крысы в 2014 году больше времени будут уделять своим прихотям и желаниям, личной выгоде. Год будет изобиловать неоднократными потерями, и в итоге Крысам предстоит скорее попытаться сохранить свое, чем претендовать на чужое. Правда, будет и другая сторона: люди, рожденные в год Крысы, станут больше времени уделять своей семье и защищать ее от посягательств извне.



Люди, родившиеся в год **Быка**, проживут очень насыщенный и полный различных событий год, который перевернет всю их прошлую жизнь. Напор, удачливость, хитрость, которой одарит их Лошадь, а также благородство, которое будет многими окружающими оценено по достоинству, дадут прекрасные результаты. Но так повезет не всем, а лишь активным, которые не смирятся с преградами, возмущенными на их пути.



Деревянная Лошадь уважает **Тигра** и в 2014 году будет всячески содействовать людям этого знака. Но это не говорит о том, что Тигры могут весь год сидеть сложа руки и рассчитывать лишь на удачу. Совсем наоборот, им стоит больше времени уделять семье, так как в этом году именно Тигры станут главной опорой и поддержкой своих родных и близких. Год будет изобиловать приятными неожиданностями и шансами, которые нельзя упустить.



Кроликов ожидает невероятно насыщенный и эмоциональный год. Правда, для многих из них он может пройти впустую, так как люди этого знака зачастую будут беспечны и легкомысленны. Легкое отношение к жизни, конечно, избавит их нервную систему от многих потрясений, но и не позволит добиться чего-то существенного. Отношения, которые будут заводить Кролики в этом году, не будут долговечными. Но, между тем, это год запомнится им как самый веселый и бесшабашный.



Наступающий год обещает **Драконам** немало взлетов и падений. Он будет изобиловать всякого рода новостями и событиями, причем в большинстве приятными. Впрочем, несколько месяцев в первой половине года выдадутся напряженными, но скорее по вине самого Дракона, и его конфликтного характера. Дракон на протяжении года будет пользоваться большим уважением и будет нести удачу окружающим. Поэтому к Драконам люди будут тянуться, порой даже неосознанно.



После напряженного прошлого года год деревянной Лошади для **Змей** обещает стать временем отдыха и умиротворения. Эти люди почувствуют, наконец, вкус к жизни, смогут узнать новые грани мира, освоить новые развлечения, побывать в новых местах. Отсутствие тревог со стороны профессиональной деятельности позволит больше времени уделить себе, своим чувствам и заботе о близких. Год идеально подходит для дальних путешествий.



Лошади уже с первых дней ощутят себя хозяевами года. Это позволит им во многом раскрепоститься, стать серьезнее, ответственнее, рассудительнее. В результате решатся многие проблемы, которые до сего момента причиняли им головную боль. Но не стоит думать, что главенство в 2014 году откроет перед Лошадьми все двери. Со многими из них судьба сыграет злую шутку, так как Лошади почувствуют, что им многое сходит с рук, и потеряют бдительность.



2014 год принесет облегчение тем **Козам**, кто настрадался и часто сталкивался с несправедливостью в прошлом году. Эти люди смело могут рассчитывать на удачу, строить грандиозные планы, причем чем серьезнее их задумка, тем большего успеха они смогут добиться. Отрадно и то, что



как в любви, так и в карьере Козы будут полагаться лишь на свои силы, чем немало удивят и порадуют свое окружение.

Представители знака **Обезьяны**, которые и в прошлом году были на редкость подвижными, не остановятся и в наступающем году. Правда, даже решая сложнейшие проблемы, эти люди будут ко всему относиться с улыбкой и весельем. Такое отношение к жизни часто будет смущать окружающих. Но на самом деле это специфическая маска всех людей, рожденных в год Обезьяны, помогающая противостоять сложностям этого мира. При этом Обезьяны будут достаточно гибки и изобретательны, что поможет им избежать провокаций и конфликтов.



Петухов ожидает эмоциональный год. Петух конфликтует с Лошадью. Это животное вызывает у Петуха массу самых разнообразных и довольно агрессивных эмоций. Умиротворение и порядок, правившие в прошлом году, исчезнут, а на смену придет типичное поведение Петуха – задиристость, подстрекательство, любовь к спорам. Но при этом многие Петухи могут поменять поведение или, по крайней мере, несколько умерят свой пыл ради определенной высокой цели. Это может быть представительная должность или же настоящая любовь.



Лошадь, хозяйка наступающего года, уважительно относится к **Собаке**. Лошади нравятся ее верность, надежность и самоотверженность. Поэтому 2014 год будет во многом благосклонен к людям, родившимся в год Собаки. Год запомнится удивительными, приятными и, зачастую, успешными ситуациями в жизни. Этих людей всегда будет окружать множество друзей, поклонников, которые укроют в случае опасности и разделят успех. В середине года у Собак ожидается спад активности, и им срочно понадобится отдых. Это не самое лучшее время для работы и карьеры, и его лучше посвятить семье.



Очень удачным выдастся год для представителей знака **Свиньи**. Он обещает много знакомств, важных встреч, которые сыграют решающую роль в жизни Свиней в будущем. Этих людей будут характеризовать как положительных и очень справедливых личностей, что укрепит их положение в обществе. Они проявят себя как трудяги как в работе, так и в отношениях. И в каждой сфере уже осенью они будут вознаграждены. Главное не забывать быть благодарными людям, которые помогают им на всем тернистом пути к славе.

На заседании Генерального Совета ФНПР 11 декабря обсуждался проект Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы.



Как должен идти процесс сокращения? Об этом главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области Вадим Хохлов рассказал в прямом эфире программы «Новый день» радио Южный Урал.

МОЛОДЕЖНАЯ ПЛОЩАДКА

«АКТИВЕН Я, АКТИВЕН ПРОФСОЮЗ!»

Делегация профсоюзной молодежи Челябинской области приняла участие в молодежном форуме, проходившем в Тюмени в конце ноября.



Молодежный форум «Активен Я, активен профсоюз!» посвящался 65-летию ТМООП «Тюменский облсовпроф». Его участниками стали молодые профсоюзные активисты Свердловской, Тюменской и Челябинской областей.

В составе челябинской делегации из 12 человек были представители областных организаций профсоюзов работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности, народного образования и науки, строительства и промышленности строительных материалов. Челябинцы присоединились к свердловчанам и вместе, одной большой группой, прибыли в Тюмень.

В работе форума приняли участие преподаватели Челябинского учебно-методического центра профсоюзов Светлана Корепанова и Татьяна Поздеева, преподаватель ЧГАКИ Арина Маркова. Одним из основных мероприятий форума был семинар. С. Корепанова и Т. Поздеева провели тренинг по мотивации профсоюзной активности молодежи и формированию позитивного имиджа профсоюзной организации. Молодые профсоюзные лидеры смогли почувствовать себя «важной частью целого», с интересом приняли участие в динамической дискуссии: «Профсоюз и молодежь: нужны ли они друг другу?». А. Маркова знакомила с темой «Речевая активность профлидера – путь к успеху». Молодые профактивисты отработывали навыки выступления в группе, перед массовой аудиторией, создавали словесный портрет профсоюзного лидера.

Одним из интересных моментов молодежного форума стала работа творческой лаборатории, в которой родились новые сказки – на профсоюзный лад.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ ФОРУМА

Алексей Слязин, председатель Молодежного совета территориальных объединений профсоюзов Уральского федерального округа:

– На этом форуме зародилась отличная традиция: приезжать в гости большой группой профактива соседних уральских регионов. В каждом регионе есть свои «флаги», события и на них надо выезжать, активно участвовать, поддерживать друг друга! От Свердловской и Челябинской областей приехали уникальные люди – профсоюзные лидеры, достигшие признания в своих коллективах, несущие ответственность за свои организации. Поэтому общение между участниками было очень живое и полезное, в том числе и для тюменцев!



– Такие форумы ценны тем, что они дают возможность обмена опытом, – говорит **Светлана Корепанова, заместитель директора Челябинского УМЦ профсоюзов.** – Мы узнали, к примеру, как работают тюменцы, что самыми активными у них являются областные организации профсоюза работников народного образования, Торгового единства, госучреждений (развита программа наставничества). Ведутся профсоюзные уроки в школах. Для них очень актуальным вопросом является подготовка и обучение профсоюзных кадров. На форуме прозвучало предложение о необходимости создания своего Учебно-методического центра.

Елена Соляник, Челябинская областная организация профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности:

– Хотелось бы поблагодарить коллектив Челябинского УМЦ профсоюзов за интересную и продуктивную обучающую программу, подготовленную для семинара. Форум расширил круг новых знакомств, предоставил возможность получить новые знания и применить их на практике, узнать о передовом опыте других организаций.

Ирина Митрошина

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ СЕЛА

Молодежь – это стратегический резерв профсоюза. Так считают участники VII пленума Челябинской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, который состоялся 5 декабря 2013 года в Челябинской государственной агропромышленной академии. Пленум обсуждал опыт работы первичной профсоюзной организации ЧГАА по выполнению Концепции молодежной политики профсоюза работников АПК РФ.

В работе пленума, который открыл председатель профсоюза работников АПК области Юрий Рябинин, приняли участие Евгений Ваганов, первый заместитель министра сельского хозяйства Челябинской области, Петр Гневашев, председатель молодежного совета Федерации профсоюзов Челябинской области, члены профкома и студенческий актив агроинженерной академии.

С основным докладом на пленуме выступил председатель профкома ЧГАА Сергей Маринин.

– Наша миссия, – отметил С. Маринин, – подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов для агропромышленного комплекса Уральского региона на основе новейших достижений отраслевой науки, инновационных технологий и сельскохозяйственной техники в целях обеспечения продовольственной безопасности государства.

Рассказывая о работе профсоюзной организации в области молодежной политики, С. Маринин сообщил, что на выполнение ежегодных программ по воспитательной, культурно-массовой и спортивной работе в студенческом коллективе академии выделяется свыше пяти миллионов рублей. На заседаниях профкома в течение года рассматриваются вопросы молодежной политики: планы работы комиссий профкома, дважды в год заслушивается отчет о проделанной работе студенческого профкома, об организации летнего и зимнего оздоровления, в том числе студентов и



спортсменов, о стоимости проживания в общежитиях, оказании материальной помощи.

Более подробно о работе среди студентов рассказала член обкома, заместитель председателя профкома ЧГАА Александра Чернова. Она отметила, что приходя в вуз, вечерние школьники сталкиваются со многими проблемами, и здесь на помощь им приходит студенческий профком.



Сегодня профсоюз – крупнейшая общественная, динамично развивающаяся организация в академии, которая объединяет около 3 000 студентов всех факультетов вуза. Ее цель – представление и защита социальных, экономических прав и интересов членов, входящих в ее состав.

По обсуждаемому вопросу выступили: студентка ЧГАА Ксения Слабачкова, председатель культурно-массовой комиссии профкома, участница Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013»; Юлия Мандрова, член обкома, заместитель председателя профкома Уральской государственной академии ветеринарной медицины; Евгений Ваганов, первый заместитель министра сельского хозяйства Челябинской области; Наталья Гумерова, председатель профкома ООО «Чебаркульская птица»; Наталья Кондратьева, председатель молодежной комиссии профкома ОАО «Птицефабрика Челябинская»; Петр Гневашев, председатель молодежного совета Федерации профсоюзов Челябинской области.

Завершая разговор, Юрий Рябинин заметил, что реализация Концепции молодежной политики нашла отражение в работе профсоюзных комитетов. В Челябинской агроинженерной академии и других крупных первичках уделяется серьезное внимание работе с молодежью. Ю. Рябинин предложил признать работу профсоюзной организации ЧГАА по выполнению Концепции системной и рекомендовать председателям райкомов и профкомов использовать опыт профсоюзной организации ЧГАА.

Участники пленума поддержали это предложение.

Алексей Павлов.

На снимках: Ю. Рябинин (справа) и С.П. Маринин; голосуют участники пленума.

СОЛИДАРНАЯ ПОДДЕРЖКА

Пострадавшие от наводнения в южных районах Челябинской области продолжают получать помощь. Денежные средства в размере 723 тысяч рублей поступили от членов профсоюза ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ им. акад. Е.И. Забабахина» (г. Снежинск).

На заседании президиума Федерации профсоюзов области, проходившем 28 ноября, принято решение перечислить полученные средства на оказание помощи жителям Кизильского, Нагайбакского, Варненского, Карталинского районов.

По ходатайству областных организаций наиболее активным членам профсоюзов, у которых значительно повреждены жилые дома, надворные постройки, пришла в негодность бытовая техника и дорогостоящее имущество? выделена материальная помощь в размере 48 000 рублей каждому. Членам профсоюза, потерявшим имущество, домашний скот, птицу и урожай – в размере 5 125 рублей.

В трудную минуту снежинцы оказали солидарную поддержку и внесли свой личный вклад, перечислив часть заработной платы пострадавшим от наводнения.

КАК ОТДЫХАЕМ В 2014 ГОДУ

Ближайшие новогодние праздники продлятся 8 дней. Отдыхать будем с 1 по 8 января. На этот период попадают два выходных дня – 4 и 5 января (суббота и воскресенье), которые совпадают с нерабочими праздничными днями. Поэтому, в соответствии с Трудовым кодексом РФ и для рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации 28 мая 2013 года утвердило Постановление №444 «О переносе выходных дней в 2014 году».

В соответствии с данным Постановлением переносы будут осуществлены:

– с субботы 4 января на 2 мая 2014 года;

– с воскресенья 5 января на 13 июня 2014 года;

– с понедельника 24 февраля на 3 ноября 2014 года.

Таким образом, кроме новогодних каникул, в 2014 году нам предстоит короткие официальные передышки еще 5 раз:

– в честь Международного женского дня – с 8 по 10 марта 2014 г.;

– праздник весны и труда – с 1 по 4 мая 2014 г.;

– праздник Победы – с 9 по 11 мая 2014 г.;

– День России – с 12 по 15 июня 2014 г.;

– День народного единства – с 1 по 4 ноября 2014 г.

2014 – ГОД СИНЕЙ ДЕРЕВЯННОЙ ЛОШАДИ

Согласно восточному календарю, 2014 год - год Синей Деревянной Лошади. Лошадь – благородное животное, почитаемое в различных культурах за свою выносливость, доброту и трудолюбие. Древние китайские астрологи определяли лошадь как символ сильной природной энергии. Каким будет 2014 год Лошади? Удача в новом году придет только к тем, кто на всем скаку жизни может меняться вместе с ней. Посмотрите на жизнь по-новому, поймите ее изменения, и фортуна не заставит себя долго ждать. Она ворвется в вашу жизнь и сделает ее ярче и комфортнее.



ОВЕН (21.03-20.04)

Новый 2014 год дарует вам прекрасные возможности. У вас появится шанс круто изменить свою жизнь! Главное – проявлять больше активности, суметь воспользоваться потоком удачи. Поддержка друзей, единомышленников и покровителей вам обеспечена.



ТЕЛЕЦ (21.04-20.05)

У вас в год Лошади обострится тяга к самовыражению, и поэтому вы можете изумить окружающих внезапным желанием сочинять или петь в хоре, лепить из глины или танцевать танго. Чем бы вы ни занимались, все получится!



БЛИЗНЕЦЫ (21.05-21.06)

В новом году вы получите подарок, о котором так долго мечтали. Возможно, это будет исполнение ваших подсознательных желаний. Перед вами открываются двери, донныне запертые или невидимые. Главное – не упустить шанс, не растратившись по мелочам.



РАК (22.06-21.07)

Все трудности позади. В новом году вам все будет даваться относительно легко. Но для этого предстоит многое переосмыслить, поменять не только взгляды на жизнь, но и отношение к некоторым людям, даже хорошо знакомым.



ЛЕВ (22.07-22.08)

Вы проявите смекалку и выпутаетесь из сложного положения, в которое попали в 2013 году. При этом докажете окружающим свою эрудицию и поставите врагов на место. Наступило благоприятное время заняться покупкой недвижимости и решением семейных вопросов.



ДЕВА (23.08-22.09)

Для многих из вас в год Лошади откроются новые таланты, о которых вы даже не подозревали. Вам предстоит осваивать большой мир – много путешествовать, бывать в командировках. Если не станете пасовать перед трудностями, непременно займете в нем достойное место.



ВЕСЫ (23.09-22.10)

Предстоящий год для вас богат на события. Придется думать и действовать сразу в нескольких направлениях, ездить, много общаться, знакомиться с различными людьми. Используйте все природное обаяние, врожденную интуицию – и у вас все получится.



СКОРПИОН (23.10-21.11)

Для вас наступило время размышлений о себе и своей семье, даже шире – о роде, о своем предназначении. Год Лошади призывает думать, а не действовать, не совершать резких движений: потихоньку, потихоньку...



СТРЕЛЕЦ (22.11-21.12)

Год Лошади пройдет для вас в делах, связанных, прежде всего, с семьей и домом. Вас ожидает позитивное решение имущественных вопросов, улучшение финансового и семейного положения.



КОЗЕРОГИ (22.12-19.01)

Вас ждут большие перемены – и в карьере, и в личной жизни, и в отношениях с родственниками. Некоторые события заставят вас пересмотреть жизненные приоритеты. Но в итоге вы убедитесь, что любые перемены помогают вам приблизиться к главной цели.



ВОДОЛЕЙ (20.01-19.02)

Ваше жизненное кредо на предстоящий год: делать только то, что по душе. Если придерживаться этого правила, результат вас приятно удивит. Синяя Лошадь будет благоприятствовать в материальном обогащении и достижении всех поставленных профессиональных целей.



РЫБЫ (20.02-20.03)

Новый год для вас обещает стать временем успеха, серьезных достижений и максимального личностного роста! И если прошлый год вы провели, уединившись от окружающего мира, то теперь настало время в открытую заявить о своих желаниях и стремлениях!

ЗАДАБРИВАЕМ ХОЗЯЙКУ ГОДА

Говорят, как Новый год встретишь, так его и проведешь. Ну а кому не хочется, чтобы Новый, 2014 год, принес и благополучие, и удачу, и здоровье, яркие эмоции и исполнение всех надежд!

Желаний много, и чтобы они сбылись надо постараться угодить символу грядущего года – Синей Деревянной Лошади-животному волевому и сильному. Организовать достойную встречу Синей Лошади не так уж и сложно, главное, учесть, что по нраву хозяйке года.

ПОДКОВА НА СЧАСТЬЕ



Так, декорируя к празднику дом, используйте как можно больше изображений лошадей. Это могут быть не только сувенирные фигурки, но и свечи, панно, фотографии и т.д. Над входной дверью можно повесить подкову – не только как символ счастья и достатка, но и как непременный «аксессуар» милой хозяйки наступающего года.

Украшая елку, можно развесить на ее ветки не только традиционные стеклянные шары (непременно в сине-зеленой или серебристой цветовой гамме) и деревянные шишки, но и игрушки в виде колокольчиков, бубенчиков.

Синюю Лошадь также следует хорошенько угостить. По нраву ей придется овощные блюда, обилие на столе сочной зелени. И пусть все зимние праздники в домах всегда стоит блюдо с любимыми ею яблоками.

Ну а сам праздник нужно провести весело, с размахом, ведь всегда оптимистичная и жизнерадостная Лошадь любит позитивные эмоции и веселье и оценит по достоинству ваши старания.



К ПРАЗДНИЧНОМУ СТОЛУ

САЛАТ С КРЕВЕТКАМИ И АВОКАДО

Если хотите приятно удивить своих гостей, приготовьте к новогоднему столу очень элегантный и полезный салат с авокадо и креветками.

Ингредиенты:

Авокадо – 1 шт.
Помидоры красные – 3 шт.
Креветки очищенные – 12-15 шт.
Яйцо перепелиное – 8 шт.
Масло оливковое – 2 ст.л.
Апельсин – 0,5 шт.

Из половинки апельсина нужно выжать сок и смешать с растительным маслом. Добавьте соль, черный перец по вкусу. Все тщательно взбейте и оставьте настаиваться.

Перепелиные яйца отварите вкрутую, порежьте половинками. Красные помидоры крупно порежьте.



Креветки мороженые проварите 2-3 минуты. Возьмите авокадо, вымойте его и просушите. Затем аккуратно разделите на две половинки и выньте косточку. Сделайте надрезы на мякоти плода. Маленькой ложечкой выньте содержимое. Старайтесь не повредить шкурку.

Соедините помидоры красные, креветки, авокадо и яйца. Залейте салат заправкой-соусом и переложите его в лодочки из авокадо. Украйте зеленью.



Много праздников есть разных,
Но любимый - Новый год.
Говорят, он очень важный,
Кто как встретит - так живет!
Лучше встретить его дома,
За столом, в кругу семьи.
Пригласить друзей, знакомых,
Самых близких из родни.
Чтоб жила семья в достатке,
На работе был успех,
Со здоровьем все в порядке,
А карманы - без прорех.
На часах уже двенадцать,
Не замедлить стрелок ход,
Попрошу я всех подняться,
Пьем за нас, за Новый год!

НОВОГОДНИЕ АНЕКДОТЫ

Что за удивительная страна Россия: Новый год начинают встречать где-то на Дальнем Востоке, а заканчивают где-то под столом.

Телефонный опрос, проведенный наутро после 31 декабря, дал следующие результаты: 2 процента опрошенных ответили «да»; 3 процента - «алло»; остальные 95 процентов затруднились с ответом.

- Дорогая, что подарить тебе на Новый год?
- Ой, милый, ну я даже не знаю...
- Хорошо, даю тебе еще год на размышления.

Чем отличается наш Дед Мороз от их Санта Клауса?
Их всегда трезвый и один, а наш всегда пьяный и с какой-то девкой.

Дед Мороз:
- Здравствуйте, дорогие детишки! Мы со Снегурочкой приехали к вам с самого Севера. Для начала у нас запланирован конкурс стихов. Вы будете читать стихи, а победит тот, кто первым принесет штопор...

Встречаются два друга.
- Как встретил Новый год? Весело было?
- Не знаю, пленку ещё не проявляли...